

社会福祉法人 せいひ会 行動計画

○ 計画期間 令和 7 年 4 月 1 日 ~ 令和 12 年 3 月 31 日

○ 目標

管理職の女性労働者を1名以上増やす

○ 取組内容・実施時期

- 令和 7年 4月～
管理職候補となる労働者を選定する
管理職候補となる労働者との面接等適正を判断する
- 令和 8年 4月～
管理職候補となる労働者に対して管理職育成研修を行う
- 令和 9年 4月～
管理職の女性労働者を1名増やし、これを維持できるよう管理職研修を行う
- 令和 10年 4月～
新たに管理職となった労働者と面接し、問題点等を改善する